

The background features a dark grey or black field with a red geometric pattern of interlocking cubes. The cubes are arranged in a grid that recedes into the distance, creating a 3D effect. The top and left sides of the image are dominated by this red pattern, while the bottom and right sides are mostly dark grey.

**ВСЁ ЧТО
ОБЯЗАТЕЛЬНО
ЗНАТЬ
О РАБОТЕ
В ШВЕЦИИ**

Solidariska byggare / SAC Syndikalisterna



ВСЁ ЧТО ОБЯЗАТЕЛЬНО ЗНАТЬ О РАБОТЕ В ШВЕЦИИ

Справочник издан синдикатом
Солидарные Строители и
Центральной Организацией
Рабочих Швеции-SAC.

ВСТУПИ!



Stockholms
byggsyndikat
Solidariska
byggare



SAC
Syndikalisterna

ИНДЕКС:

- Формы занятости** – с. 6
- Контракт** – с. 7
- Зарплата** – с. 8
- Отпускные** – с. 9
- Больничные** – с. 10
- Сверхурочные** – с. 11
- Перерывы** – с. 12
- Увольнение** – с. 13
- Рабочие условия** – с. 14
- Блокады и забастовки** – с. 15

ПЕРВОЕ И ГЛАВНОЕ:

Работники в Швеции имеют права, защищённые законом. Даже работники без документов имеют право на нормальную зарплату, больничные и отпускные. Требовать эти права в рамках шведской системы возможно только через профсоюз.

Поэтому быть членом профсоюза в Швеции необходимо.

Профсоюзы есть разные. Мы не будем говорить о других профсоюзах, а кое-что можем рассказать о своем.

- 1. Только в нашем профсоюзе большинство-это работники-мигранты;**
- 2. Наш профсоюз единственный многоязычный профсоюз в Швеции;**
- 3. Хотя наш профсоюз небольшой, но он номер 1 по защите членов профсоюза в судах, по выплаченным зарплатам от недобросовестных работодателей и блокадам;**
- 4. Мы единственный многоязычный профсоюз в Швеции и единственный профсоюз, который организует работников всех профессии.**

ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ

Tillsvidareanställning

Работа с постоянным договором, нет конечной даты, увольнять можно только в случае отсутствия рабочих задач (*arbetsbrist*) или по личным причинам (*personliga skäl*).

Visstidsanställning

Временная работа, в договоре есть первая и последняя дата, по окончании контракта заканчивается и работа.

Provanställning

Испытательный срок, может быть до 6 месяцев, после 6 месяцев автоматически переходит в постоянную работу (*tillsvidareanställning*). Увольнять можно в принципе по любой причине, обычно срок увольнения 2 недели со стороны работодателя и 0 для работника, так что можно уходить в любой день не предупреждая. Важно знать, что есть разные сроки и поэтому обязательно проверять что написано в договоре и в коллективном договоре.

Behovsanställning

(*intermittent visstidsanställning/”ramavtal”*)

Почасовая работа. Работодатель предлагает работу, когда хочет и работник может согласиться или отказать в любой момент.

КОНТРАКТ

Работодатель обязан предоставить вам письменный договор в течение 7 дней.

В контракте должны быть указаны: все данные работодателя, вид работы, место её выполнения, размер зарплаты и когда она выплачивается, процент занятости (количество рабочих часов в неделю), порядок предоставления отпуска, условия увольнения и изменения графика. А также есть ли коллективный договор и правила оплаты сверхурочных.



«Устный договор также является действительным. Отсутствие контракта не значит отсутствие прав.»

Устный договор также является действительным. Отсутствие контракта не значит отсутствие прав. Важно доказать, что вы работали.

До подписания договора всегда можно связаться и посоветоваться с профсоюзом.

ЗАРПЛАТА

Существует три формы зарплаты:

Månadslön – месячная зарплата

В месяце от 136 до 184 рабочих часов, в зависимости от количества праздников и будних дней. Месячная зарплата стабильно одна.

Timlön – почасовая зарплата

Зарплата зависит от количества отработанных часов и не только, иногда есть право на простой (дни за которые начальник не предлагает работу) и компенсацию за красные дни (*Röda dagar*, например: 1 мая). Работодатель обязан выплатить зарплату, даже если работа выполнена медленно или плохо.

Ackordslön – зарплата за объем работы

Это зарплата должна быть по договору с профсоюзом! Мигрантам часто предлагают "*fast pris*". Это может быть оплата за конкретный объем уборки или строительной работы. Такая зарплата часто является незаконной.

Согласно закону, в Швеции нет минимальной оплаты труда. Минимальные зарплаты есть в коллективных договорах. Зарплаты, которые слишком отличаются от указанных в коллективных договорах – считаются незаконными.

ОТПУСКНЫЕ

Отпускной год идёт с 1.04 по 31.3. За этот срок вы заработаете 25 отпускных дней. Обычно вы потом отдыхаете 5 недель в год. Вы имеете право на отпуск и в первый год работы, но это будет отпуск за свой счёт. Если вы закончите работу до того, как вы использовали отпуск, работодатель обязан выплатить вам отпускные с последней зарплатой. Если работодатель не выплачивает отпускные вовремя, то вы имеете право на компенсацию ущерба.



«Если вы закончите работу до того, как вы использовали отпуск, работодатель обязан выплатить вам отпускные с последней зарплатой.»

Если работа почасовая или временная – отпускные часто выплачиваются вместе с зарплатой. В этом случае отпускные 12 или 13 процентов сверху к брутто зарплате.

БОЛЬНИЧНЫЕ

Первые 7 календарных дней болезни вы сами решаете можете вы работать или нет. После 7 дней вам нужно предоставить справку от врача (*läkarintyg*).



«Работодатель обязан вам платить, даже если у вас нет документов.»

Первый день болезни не оплачивается (*karensdag*). С дня 2 по 14-ый - 80 процентов от зарплаты. Эти дни платит работодатель и он обязан вам платить, даже если у вас нет документов. Дальше платит *Försäkringskassan*.

Если вы часто болеете, то работодатель может требовать справку от врача уже с первого дня болезни. Если он это требует, то он сам обязан платить за справку.

Все подробности можно уточнить у своего профсоюза.

СВЕРХУРОЧНЫЕ

ОБ и АТФ

Кроме зарплат, отпускных и больничных, часто есть и другие виды компенсаций.



«Сверхурочные оплачиваются за работу выше нормы (больше 40 часов в неделю или 8 часов в день). Чаще всего компенсация 50% от зарплаты.»

Сверхурочные оплачиваются за работу выше нормы (больше 40 часов в неделю или 8 часов в день). Чаще всего компенсация 50 % от зарплаты, но зависит от профессии - есть и больше, и меньше.

ОБ - компенсация за работу в неудобное время, то есть за работу по вечерам, ночью и на выходных оплачивается дополнительно. Компенсация зависит от коллективного договора.

АТФ. В нескольких коллективных договорах, чаще всего у строителей, есть дополнительные 40 часов в год, которые можно использовать как выходные дни или в конце года накапливается в деньгах.

ПЕРЕРЫВЫ

Есть три типа рабочих перерывов:

Перерыв (*rast*). *Rast* - неоплаченное рабочее время. Во время вашего перерыва у вас есть право оставить рабочее место. Обычно перерыв - это ланч (*lunch*). Вы должны брать перерыв минимум 30 минут, если вы работаете непрерывно больше чем 5 часов в день. Если вы не берёте перерыв, то есть большой риск, что ваш шеф вычтет 30 минут из вашей зарплаты за перерыв.

Паузы (*paus*). Паузы входят в оплаченное рабочее время и в течение паузы вы не можете покинуть рабочее место. Паузы обычно используют для того, чтобы сходить в туалет, покурить или кому-то позвонить.

Måltidsuppehåll - перерыв на приём пищи. Это оплачиваемое рабочее время и у вас нет права покинуть рабочее место. Перерыв на приём пищи чаще всего встречается в ресторанной сфере, где сотрудники едят вместе, но если в ресторан приходят клиенты, то от сотрудников ожидается, что они прервут приём пищи. Также данный тип перерыва есть в небольших магазинах, которые не закрываются на ланч. В рамках *måltidsuppehåll* у вас есть право на зарплату.

УВОЛЬНЕНИЕ

Если человек нанят на постоянный контракт (*tillsvidareanställning*), его можно уволить при двух случаях.

В первом случае, когда в фирме не хватает работы всем работникам (*arbetsbrist*). В этом случае работодатель обязан уважать порядок и первым увольнять того, кто был устроен последним.

Во втором случае, когда работник совершил какое-то преступление: украл из кассы, дрался с коллегой, водил пьяным... В таком случае работодатель может уволить работника немедленно (без срока увольнения, *uppsägningstid*).

Компенсации за незаконное увольнение высокие, часто выше 100 000 крон. Чтобы иметь шанс выиграть в суде необходимо собрать доказательства и немедленно обратиться в профсоюз.



ВАЖНО!

Вы не обязаны рассказывать начальнику, что вы член профсоюза. Есть только одно исключение. При увольнении обязательно рассказать о членстве в профсоюзе.

РАБОЧИЕ УСЛОВИЯ (*arbetsmiljö*)

Главное правило - физическое и психическое здоровье работника является ответственностью работодателя. Если необходимо работать с вредными веществами, на высоте, с сильно вибрирующими инструментами и т.д., работодатель обязан сделать план чтобы минимизировать риски для здоровья работника.



«Главное правило - физическое и психическое здоровье работника является ответственностью работодателя.»

Согласно шведскому закону, рабочий коллектив имеет право среди своих выбрать уполномоченного по охране труда (*skyddsombud*). Уполномоченный имеет право участвовать в планировании работы и может немедленно ее остановить, если рабочая обстановка вредная для здоровья работников.

У профсоюза есть специальные курсы для новых уполномоченных по охране труда.

БЛОКАДЫ И ЗАБАСТОВКИ

Если зарплата не выплачивается вовремя вы имеете право бастовать. Если бастуешь и являешься членом профсоюза, то возможно получить компенсацию за время забастовки.



«Если зарплата не выплачивается вовремя, профсоюз имеет право провести блокаду фирмы до того как деньги будут выплачены.»

Если зарплата не выплачивается вовремя, профсоюз имеет право провести блокаду фирмы до того как деньги будут выплачены. Блокада может быть проведена в любом месте, где действует фирма: на объектах, у клиентов, у офиса, где зарегистрирована фирма, на интернет-ресурсах фирмы.

Наш профсоюз регулярно организует блокады недобросовестных работодателей и является единственным подобным в Швеции.

ПРАВО БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА

Твоё право быть членом профсоюза защищает не только закон, но и Конституция (*Grundlagen*).



«Твое право быть членом профсоюза защищено не только в законодательстве, но и в Конституции/Основном законе.»

Наказать работника за то, что он в профсоюзе или обратился в профсоюз, считается серьезным нарушением. Размер компенсации ущерба обычно начинается от 200 000 крон.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГАРАНТИЯ НА ЗАРПЛАТУ

Если фирма не выплачивает зарплату, есть шанс получить ее от государства. Программа называется государственная гарантия на зарплату, покрывает последние три месяца до банкротства. Если профсоюз позвал на переговоры, то гарантия покрывает 4 месяца до даты приглашения на переговоры. Поэтому крайне важно обратиться в профсоюз, пока долги свежие. Долги старше 3-х месяцев намного сложнее вернуть.



«Поэтому крайне важно обратиться в профсоюз, пока долги свежие. Долги старше 3-х месяцев намного сложнее вернуть.»

В строительстве также есть возможность требовать невыплаченные зарплаты от генподрядчика или фирмы-заказчика. Подрядчик – фирма на которую работает фирма вашего работодателя. Генподрядчик обязан покрыть последние 3 месяца работы. Это значит, что вам снова необходимо обратиться, пока долги свежие.

КОНТАКТ:



www.solidariskabyggare.se/vstupit

+46 72 44 20 424 (WhatsApp, Signal, Telegram)

+46 76 00 56 750 (Viber, WhatsApp, Telegram)

+46 76 02 87 425 (Viber, WhatsApp, Telegram, Signal)

stockholms.ls@sac.se

stockholms.byggsyndikat@sac.se

Många språk - En kamp!
Muchas idiomas - Una sola lucha!

Много языков - Одна борьба!
Багато мов - Одна боротьба!

Many languages - One struggle!
Wiele języków - Jedna walka!

Милат куп - Бита уруш!
Шмат мој - Адна барацьба!

Тіл кеп - Бир курес!
Daudzas valodas - Viena cīņa!

ბევრი ენა - ერთი ბრძოლა!
Кеп тилдер - бир күрөш!

Много језика - једна борба!

www.solidariskabyggare.se